

POLITYKA INICJATYWY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI SPEAK UP

Zobowiązanie AB Agri

W AB Agri prowadzimy działalność we właściwy sposób. Podstawą naszej działalności są dobre zarządzanie i etyczne postępowanie. Zobowiązujemy się zawsze postępować uczciwie. Z dumą krzewimy i chronimy kulturę zaufania, uczciwości oraz odpowiedzialności, która stawia etykę na pierwszym miejscu.

Działamy na rzecz otwartości. Wiemy, że jesteśmy silniejsi, gdy nasi pracownicy mają poczucie, że mogą zgłaszać wszelkie nieprawidłowości. Zachęcamy do skutecznej i szczerzej komunikacji na wszystkich poziomach organizacji.

Jeżeli jakkolwiek osoba pracująca na dowolnym poziomie organizacji dowie się o czymś, co uważa za niewłaściwe, nieodpowiednie, nieuczciwe, nielegalne lub niebezpieczne, chcemy, aby zgłosiła się i wyraziła swoje obawy.

Rozumiemy, że perspektywa zgłaszania nieprawidłowości może budzić niepokój, dlatego zapewnimy osobom je zgłaszającym ochronę przed negatywnymi konsekwencjami. Wszyscy powinni mieć poczucie, że zgłoszenia nieprawidłowości mogą dokonać wewnątrz swoich jednostek; doradzamy naszym kierownikom, jak dyskretnie i w odpowiedni sposób rozpatrywać takie sprawy; w przypadkach, gdy nie jest to możliwe, dysponujemy poufnym i anonimowym (jeżeli jest to dozwolone) zewnętrznym mechanizmem umożliwiającym zgłaszanie nieprawidłowości.

Informując o nieprawidłowościach, zgłaszający umożliwiają nam rozwiązanie problemów, podjęcie właściwych działań i stworzenie lepszego miejsca pracy dla wszystkich.

Odpowiedzialność za nadzór nad niniejszą polityką spoczywa na Komitecie Audytu Zarządu Associated British Foods plc (ABF).

DLACZEGO należy ZGŁASZAĆ NIEPRAWIDŁOWOŚCI?

AB Agri zachęca do otwartości we wszystkich swoich kontaktach z pracownikami i innymi osobami. Skuteczna i szczerza komunikacja jest niezbędna, aby skutecznie zaradzić przypadkom niewłaściwego, nieodpowiedniego, nieuczciwego, nielegalnego lub niebezpiecznego postępowania.

Jeżeli poinformują nas Państwo o swoich obawach, zadbamy, aby zgłoszenie to zostało należycie rozpatrzone. W ten sposób pomogą nam Państwo chronić interesy naszych pracowników, całej organizacji oraz szerszej społeczności.

DO KOGO ma zastosowanie inicjatywa ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI?

Do zgłaszania nieprawidłowości zachęcamy wszystkie osoby pracujące dla AB Agri w każdej z naszych jednostek w dowolnym kraju i w jakimkolwiek charakterze: pracowników wszystkich szczebli, dyrektorów, członków zarządu, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin i na czas określony, pracowników tymczasowych i agencyjnych, pracowników oddelegowanych oraz wolontariuszy.

W stosownych przypadkach do zgłaszania nieprawidłowości zachęcamy również osoby trzecie związane z AB Agri, w tym udziałowców, dostawców, agentów, wykonawców, konsultantów zewnętrznych, przedstawicieli stron trzecich, partnerów biznesowych i sponsorów.

Wszystkie osoby pracujące dla AB Agri i osoby trzecie mogą skorzystać z dowolnego spośród kanałów zgłoszeniowych wskazanych w niniejszej polityce.

JAKIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI należy ZGŁASZAĆ?

Jeżeli są Państwo szczerze przekonani, że dochodzi do niewłaściwego, nieodpowiedniego, nieuczciwego, nielegalnego lub niebezpiecznego postępowania, mogą Państwo zgłosić swoje obawy i mieć pewność, że udzielimy Państwu wsparcia.

Celem inicjatywy zgłaszania nieprawidłowości Speak Up jest stworzenie mechanizmu zgłaszania niewłaściwego postępowania, prowadzenia dochodzenia w takich sprawach i wdrażania środków naprawczych. Niewłaściwe postępowanie ma miejsce wtedy, gdy osoba związana lub osoby związane z AB Agri zrobiły, robią bądź zamierzają zrobić coś, co jest niewłaściwe, nieodpowiednie, nieuczciwe, nielegalne lub niebezpieczne. Obejmuje to:

- działania niezgodne z prawem;
- działania nieetyczne;
- działania niezgodne z zasadami operacyjnymi;
- nadużycia;
- nieprzestrzeganie obowiązków prawnych;
- udaremnianie prawidłowego funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości;
- działania zagrażające zdrowiu lub integralności fizycznej i moralnej osoby;
- działania powodujące szkody dla środowiska;
- przekupstwo;
- ułatwianie uchylania się od płacenia podatków;
- działania skutkujące łamaniem praw człowieka lub współczesnym niewolnictwem;
- nieuprawnione ujawnianie informacji poufnych lub inne naruszenia ochrony danych;
- naruszanie jakichkolwiek zasad ABF lub [nazwa spółki ABF];
- dyskryminacja osób;
- molestowanie seksualne lub nękanie;
- poważne nieprawidłowości, w tym w następujących obszarach:
 - księgowość;
 - wewnętrzna kontrola księgowa;
 - audyt;
 - przestępstwa bankowe i finansowe;
 - naruszanie praw własności intelektualnej;
 - konflikty interesów; oraz
- celowe zatajenie dowolnego z powyższych faktów.acting illegally;

Wykaz ten nie jest wyczerpujący, dlatego jeżeli coś innego budzi Państwa niepokój lub uważają Państwo, że powinniśmy o czymś wiedzieć, prosimy o zgłoszenie.

Należy pamiętać, że procedury inicjatywy zgłaszania nieprawidłowości Speak Up nie zastępują normalnych procedur rozpatrywania skarg pracowniczych ani innych stosownych zasad. W szczególności nie należy wykorzystywać procedur przedstawionych w niniejszym dokumencie do zgłaszania spraw związanych z Państwa sytuacją osobistą, takich jak warunki zatrudnienia. Jeżeli nie mają Państwo pewności, czy dana kwestia wchodzi w zakres niniejszej polityki, lub jeżeli chcieliby Państwo porozmawiać z kimś w zaufaniu przed dokonaniem formalnego zgłoszenia, proszę zwrócić się o poradę do jednej z osób do kontaktu wskazanych poniżej.

JAK ZGŁASZAĆ NIEPRAWIDŁOWOŚCI?

Opcja 1: zgłoszenie bezpośrednio przełożonemu/szefowi działu

Jeżeli niepokoi Państwa dowolny rodzaj niewłaściwego postępowania, powinni Państwo mieć możliwość zgłoszenia tego w pierwszej kolejności swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Jest to normalny sposób dokonania pierwszego zgłoszenia w danej sprawie. Nie obowiązuje w tym przypadku specjalna procedura –można powiedzieć o problemie lub przekazać informację w postaci pisemnej w zależności od preferencji.

Opcja 2: zgłoszenie jednej z alternatywnych wewnętrznych osób do kontaktu

Jeżeli uważają Państwo, że nie mogą poruszyć danej kwestii z osobą z bezpośredniego kierownictwa lub Państwa przełożony nie zaradził Państwa obawom, proszę zgłosić problem odpowiedniemu koordynatorowi inicjatywy zgłaszania nieprawidłowości Speak Up lub jednej z Alternatywnych Osób do Kontaktowania wskazanych poniżej. W tym przypadku problem również można zgłosić ustnie lub przekazać informację w postaci pisemnej w zależności od preferencji.

Jeżeli mają Państwo uzasadnione powody, aby sądzić, że członkowie kierownictwa wyższego szczebla zatrudniającej Państwa spółki lub Zarządu ABF mogą być zamieszani w dane działania lub przyzwalać na nie, powinni Państwo w pierwszej kolejności skontaktować się z Director of Legal Services of ABF (Dyrektorem Służb Prawnych ABF), którego dane kontaktowe znajdują się w części „Alternatywne Osoby do Kontaktowania” poniżej.

Zgłoszenie wewnętrzne jest najlepszym sposobem przekazania informacji właściwym osobom, które mogą podjąć skuteczne działania na wczesnym etapie w celu rozwiązania problemu lub zapobieżenia zagrożeniu dla interesu publicznego. Chociaż w pewnych okolicznościach mogą mieć Państwo prawo do zgłoszenia nieprawidłowości na zewnątrz, zalecamy, aby możliwość taką traktować jako ostateczność.

Opcja 3: Infolinia SpeakUp lub usługa internetowa

Powinni mieć Państwo poczucie, że mogą zgłosić swoje obawy w obrębie organizacji. Jeżeli jednak charakter sprawy nie pozwala na jej zgłoszenie którejkolwiek ze wskazanych osób do kontaktu lub jeżeli po skorzystaniu z wewnętrznych kanałów wskazanych w opcjach 1 i 2 nadal mają Państwo obawy, mogą Państwo skontaktować się z infolinią SpeakUp lub usługą internetową.

Jeżeli zdecydują się Państwo zadzwonić na infolinię SpeakUp, usłyszą Państwo nagraną wiadomość (w swoim lokalnym języku) z prośbą o podanie niepowtarzalnego kodu dostępu przypisanego do Państwa jednostki. Następnie mogą Państwo nagrać wiadomość głosową opisującą szczegółowo Państwa obawy.

Jeżeli zdecydują się Państwo skorzystać z usługi internetowej SpeakUp, konieczne będzie podanie odpowiedniego kodu dostępu, a następnie będą Państwo mieli możliwość przesłania wiadomości opisującej szczegółowo Państwa obawy. Usługa internetowa jest dostępna w Państwa lokalnym języku.

Szczegółowe informacje dotyczące lokalnych numerów telefonów, adresów stron internetowych i kodów dostępu do SpeakUp znajdują się w Załączniku 1 do niniejszej polityki.

Transkrypcja Państwa wiadomości głosowej (po jej dokonaniu) i/lub kopia ewentualnej wiadomości pisemnej będzie dostępna do wglądu w usłudze internetowej, przy czym będą

Państwo mogli w każdej chwili przekazać uwagi dotyczące pierwotnej wiadomości lub dodatkowe informacje.

Nie zachęcamy do zgłoszeń anonimowych, ale zarówno infolinia SpeakUp, jak i usługa internetowa umożliwiają zachowanie anonimowości (z zastrzeżeniem ewentualnych przepisów lokalnych, które mogą zabraniać anonimowego zgłaszania nieprawidłowości). W przypadku zgłoszenia anonimowego należy podać wystarczająco szczegółowe informacje, aby umożliwić zbadanie sprawy. Zgłoszenia anonimowe, które nie zawierają wystarczających informacji, mogą nie umożliwić dokładnego zbadania sprawy.

Zgłoszenia dokonane za pośrednictwem infolinii SpeakUp lub usługi internetowej zostaną przesłane do ABF i w stosownym przypadku przekazane do [nazwa spółki ABF], która rozpatrzy je zgodnie z naszymi procedurami inicjatywy zgłaszania nieprawidłowości Speak Up.

CO będzie się działo dalej?

Niezależnie od tego, który kanał wybrano do zgłoszenia problemu, zostanie wdrożona ta sama procedura.

Otrzymają Państwo potwierdzenie otrzymania zgłoszenia i zostanie ono w odpowiedni sposób zbadane, czego wynikiem będzie wstępna ocena co do sposobu dalszego postępowania. Czynności te zostaną dokonane możliwie najszybciej. W ramach wstępnej oceny mogą Państwo zostać poproszeni o dostarczenie dodatkowych informacji na temat zgłaszanych obaw.

- Jeżeli zgłosili Państwo swoje obawy za pośrednictwem kanału wewnętrznego, skontaktuje się z Państwem osoba, która otrzymała zgłoszenie, lub inna osoba uprawniona do udzielenia jej pomocy w ocenie problemu. Jeżeli zostaną Państwo zaproszeni na spotkanie, będzie Państwu mógł towarzyszyć współpracownik. Osoba towarzysząca musi zachować ujawnione przez Państwa informacje oraz przebieg wszelkiego dalszego dochodzenia w poufności.
- Jeżeli zgłosili Państwo swoje obawy za pośrednictwem infolinii SpeakUp lub usługi internetowej, otrzymają Państwo niepowtarzalny numer sprawy. Ponownie łącząc się z infolinią SpeakUp lub usługą internetową i korzystając z tego numeru, będą mogli Państwo wysłuchać potwierdzenia lub przeczytać potwierdzenie przyjęcia Państwa zgłoszenia (w ciągu 7 dni) oraz zapoznać się z wszelkimi prośbami o dodatkowe informacje, a także ewentualnymi nowymi informacjami dotyczącymi statusu zgłoszonego problemu.

Wstępna ocena może prowadzić do formalnego dochodzenia, które w zależności od ustaleń skutkuje określeniem niezbędnych działań oraz stosownego harmonogramu.

Otrzymają Państwo informacje zwrotne dotyczące dokonanego zgłoszenia. W miarę możliwości zostaną Państwo poinformowani o wynikach wszelkich dochodzeń oraz o ewentualnych podjętych działaniach (z zastrzeżeniem wymogów poufności).

Jeżeli zgłoszony przez Państwa problem jest przedmiotem innej polityki (np. dotyczącej spraw o charakterze dyscyplinarnym lub skarg pracowniczych), osoba, z którą Państwo się kontaktują, poinformuje Państwa o tym.

Jeżeli są Państwo niezadowoleni z otrzymanej odpowiedzi, mogą Państwo zwrócić się do dowolnej spośród innych osób do kontaktu wymienionych w niniejszej polityce. AB Agri zobowiązuje się dopilnować, aby wszelkie tego rodzaju kwestie zostały rozpatrzone w uczciwy i należyty sposób.

W JAKI SPOSÓB będziemy Państwa chronić?

Ochrona przed konsekwencjami

Nie będziemy tolerować represji wobec osób zgłaszających autentyczne obawy: zapewnimy Państwu wsparcie i ochronę przed negatywnymi konsekwencjami, odwetem lub innymi niekorzystnymi skutkami.

Jeżeli mają Państwo uzasadnione przekonanie, że coś niewłaściwego miało, ma lub może mieć miejsce, nie ma znaczenia, czy Państwo się mylą, czy też nie.

Po zgłoszeniu problemu osoba, której ujawnili Państwo informacje, będzie pełnić rolę Państwa punktu kontaktowego w tej sprawie, jeżeli nie otrzymają Państwo odmiennego zawiadomienia. Jeżeli uważają Państwo, że zgłoszenie problemu spowodowało niekorzystne skutki dla Państwa osobiście lub Państwa kariery, proszę niezwłocznie zgłosić ten fakt swojemu przełożonemu bądź jednej z osób wymienionych w części „Alternatywne Osoby do Kontaktu” poniżej.

Jakiegokolwiek groźby wobec osób, które zgłaszają nieprawidłowości, traktowanie ich w niewłaściwy sposób lub podejmowanie działań odwetowych stanowią wykroczenia dyscyplinarne.

Wykroczeniem dyscyplinarnym jest również stawianie zarzutów w złej wierze lub stawianie nieprawdziwych zarzutów.

Ochrona Państwa tożsamości

Chcemy, aby czuli Państwo, że mogą otwarcie zgłaszać nieprawidłowości. Jeżeli jednak chcą Państwo zgłosić problem w sposób poufny, podejmiemy wszelkie uzasadnione działania, aby zachować Państwa tożsamość w tajemnicy. Państwa nazwisko zostanie ujawnione tylko tym osobom, które muszą je znać w celu zbadania zarzutów, lub w innych przypadkach wymaganych na mocy prawa.

Nie zachęcamy do ujawniania informacji anonimowo. Należyte przeprowadzenie dochodzenia może być trudniejsze lub niemożliwe, jeżeli nie będziemy mogli uzyskać od Państwa dodatkowych informacji, a ustalenie, czy zarzuty są wiarygodne, może być trudniejsze.

Jeżeli chcą Państwo zachować całkowitą anonimowość, mogą Państwo skontaktować się z zewnętrzną infolinią SpeakUp. Zachowanie anonimowości jest możliwe w krajach, w których jest to dozwolone prawem. W pewnych przypadkach będzie to zależeć od charakteru zgłaszanego przez Państwa problemu.

OCHRONA DANYCH

Wszelkie dane osobowe identyfikujące Państwa lub inną osobę, uzyskane w związku ze zgłoszeniem dowolnego problemu zgodnie z niniejszą polityką, będą wykorzystywane wyłącznie do celów opisanych w niniejszej polityce i zgodnie ze stosownymi przepisami dotyczącymi ochrony danych. Więcej informacji na temat sposobu, w jaki ABF postępuje z danymi osobowymi przekazanymi za pośrednictwem infolinii SpeakUp i usługi internetowej, znajduje się w Informacji o ochronie danych osobowych, która stanowi Załącznik 2 do niniejszej polityki.

Osobom, których dane są przetwarzane za pośrednictwem infolinii SpeakUp i usługi internetowej, przysługują prawa wynikające z przepisów o ochronie danych osobowych, jak szerzej wyjaśniono w stosownej Informacji o ochronie danych osobowych.



INNE ZAGADNIENIA

W przypadkach, gdzie było to wymagane, niniejsza polityka została uzgodniona/wdrożona po konsultacji z lokalną Radą Zakładową.

Jeżeli przepisy prawa nie stanowią inaczej, niniejsza polityka nie stanowi części umowy o pracę żadnego pracownika i możemy wprowadzić zmiany do niej w dowolnym momencie.

ALTERNATYWNE OSOBY DO KONTAKTU w ABF

Director of Financial Control (Dyrektor ds. Kontroli Finansowej), James Rushton,
Associated British Foods plc, Weston Centre,
10 Grosvenor Street, London W1K 4QY
Tel: +44(0)20 7399 6567

Director of Legal Services (Dyrektor Służb Prawnych), Paul Lister,
Associated British Foods plc, Weston Centre,
10 Grosvenor Street, London W1K 4QY
Tel: +44 (0)20 7399 6512

Chief People and Performance Officer (Dyrektor Generalna ds. Zasobów Ludzkich i Wyników),
Sue Whalley,
Associated British Foods plc, Weston Centre
10 Grosvenor Street, London W1K 4QY
Tel: +44 (0)20 7399 6562

Head of Legal Services – Compliance (Dyrektor Służb Prawnych ds. Zgodności z Przepisami),
Julian Mieztis,
Associated British Foods plc,
50-51 Russell Square, London WC1B 4JA
Tel: +44 (0)7912 290673

ZAŁĄCZNIK 1

SPEAKUP NUMERY KONTAKTOWE, ADRESY USŁUGI INTERNETOWEJ I KODY DOSTĘPU

Kraj, z którego Państwo dzwonią	Numer telefonu (jeżeli dostępny)	Adres usługi internetowej	Kod dostępu
AUSTRALIA	1800452051	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/au	52845
BANGLADESH	N/A	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/bd	52845
BRAZIL	08008919678	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/br	52845
CHINA	4009901434 If you are calling with provider Unicom: 108007440179 If you are calling with provider Telecom (landline only): 108004400179	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/cn	52845
CZECH REPUBLIC	800 900 538	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/cz	52845
DENMARK	80885638	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/dk	52845
FINLAND	08001-13031	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/fi	52845
FRANCE	0800-908810	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/fr	52845
GERMANY	0800-1801733	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/de	52845
HUNGARY	0680981359	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/hu	52845
INDIA	0008004401221	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/in	52845
INDONESIA	If you are calling with provider Indosat: 001 803 440 559 If you are calling with provider Telkom: 007 803 440 559	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/id	52845
IRELAND	1800-552136	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/ie	52845
ITALY	800-787639	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/it	52845
KOREA (SOUTH)	007984424261	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/kr	52845



MALAYSIA	1-800-88-4307	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/my	52845
MEXICO	8001234618	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/mx	52845
NETHERLANDS	0800 0222931	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/nl	52845
NIGERIA	07080601488	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/ne	52845
PAKISTAN	0080090044214	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/pk	52845
PHILIPPINES	1800 1441 0215	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/ph	52845
POLAND	008004411739	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/pl	52845
SINGAPORE	1800-8232206	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/sq	52845
SPAIN	900-973174	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/es	52845
THAILAND	001800 441 4284	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/th	52845
TUNISIA	N/A	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/tn	52845
UNITED ARAB EMIRATES	80004412727	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/ae	52845
UNITED KINGDOM	0800-1693502	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/qb	52845
UNITED STATES	1-866-2506706	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/us	52845
VIETNAM	Viettel: 12280319 VPNT/Vinaphone: 120852140 Mobifone: 121020030	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/vn	52845

ZAŁĄCZNIK 2

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI – OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Dla celów europejskiego ustawodawstwa dotyczącego ochrony danych Associated British Foods plc (ABF) jest administratorem danych odpowiedzialnym za dane osobowe, które przekazują Państwo za pośrednictwem naszej infolinii SpeakUp lub usługi internetowej. ABF będzie również administratorem danych w związku ze zgłoszeniami, które będą jej przekazywane w związku z naszą polityką inicjatywy zgłaszania nieprawidłowości Speak Up. Jeżeli zgłoszenia będą wymagać wspólnych dochodzeń z udziałem spółek grupy ABF, ABF będzie działać jako współadministrator danych wraz z odpowiednią spółką grupy. Aby zidentyfikować pozostałego wspólnego administratora lub pozostałych wspólnych administratorów, którzy mogą być odpowiedzialni za przetwarzanie Państwa danych osobowych, prosimy o kontakt z nami z wykorzystaniem danych kontaktowych podanych na końcu niniejszej informacji.

Państwa dane osobowe

Dane osobowe przekazywane w związku z naszą polityką inicjatywy zgłaszania nieprawidłowości Speak Up wykorzystujemy wyłącznie w celu zbadania zarzutów dotyczących niewłaściwego, nieodpowiedniego, nieuczciwego, nielegalnego lub niebezpiecznego postępowania (zwanego dalej „niewłaściwym postępowaniem”) w ramach naszej polityki inicjatywy zgłaszania nieprawidłowości Speak Up oraz zgodnie z obowiązującym prawem. Niniejszy dokument zawiera wykaz informacji, które zbieramy, gdy zgłaszają Państwo niewłaściwe postępowanie, oraz opis tego, jak informacje te są wykorzystywane i udostępniane w obrębie Grupy ABF.

Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Jeżeli zgłaszają Państwo problem za pośrednictwem infolinii SpeakUp lub usługi internetowej, zbieramy wszelkie dane osobowe podane przez Państwa w zgłoszeniu, dotyczące Państwa lub innych osób wskazanych w zgłoszeniu. Nie wymagamy (z wyjątkiem niektórych krajów, gdzie jest to wymagane), aby podali Państwo swoje imię i nazwisko. Zachęcamy jednak do przedstawienia się, gdyż zgłoszenia anonimowe są zazwyczaj znacznie mniej skuteczne, a jeżeli nie mamy wystarczających informacji, pełne dochodzenie może okazać się niemożliwe.

Jeżeli otrzymujemy zgłoszenie, które złożyli Państwo swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub innemu pracownikowi grupy, odnotowujemy te same informacje.

Niezależnie od sposobu zgłoszenia zachęcamy do podawania tylko istotnych informacji, które pomogą nam w prowadzeniu dochodzenia. Informacje te mogą obejmować ograniczoną ilość danych osobowych należących do szczególnych kategorii, zwanych czasami „wrażliwymi danymi osobowymi”. Termin ten obejmuje informacje dotyczące takich kwestii jak pochodzenie rasowe lub etniczne, przekonania religijne, zdrowie fizyczne lub psychiczne, przynależność do związków zawodowych, orientacja seksualna, informacje dotyczące życia seksualnego, dane biometryczne, dane genetyczne, dane o karalności oraz informacje dotyczące przestępstw lub postępowań karnych.

Jeżeli są Państwo przedmiotem zgłoszenia lub zostali Państwo wymienieni w zgłoszeniu, podejmiemy starania, aby niezwłocznie Państwa o tym poinformować, chyba że mogłoby to przeszkodzić w dochodzeniu lub zabraniają nam tego przepisy prawa.

Jak wykorzystujemy te dane?

Wiadomości głosowe przekazywane za pośrednictwem systemu są nagrywane na krótki czas, a następnie dokonywana jest ich transkrypcja zarówno w języku oryginalnym, jak i angielskim.



Wszystkie transkrypcje oraz zgłoszenia internetowe, niezależnie od kraju pochodzenia, są przechowywane w systemie zarządzania sprawami i przesyłane do ABF.

Przekazane nam dane wykorzystujemy w celu dokonania przeglądu zgłoszenia oraz, w stosownych przypadkach, zbadania postawionych zarzutów. Wykorzystanie przez nas tych danych jest zasadniczo niezbędne do powyższych celów wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów i wdrożyliśmy odpowiednie środki ochrony osób, których dane te dotyczą.

Jeżeli Państwa zgłoszenie zawiera szczególne kategorie danych osobowych i/lub dane osobowe dotyczące przestępstw bądź postępowań karnych, wykorzystanie tych danych przez nas jest ogólnie rzecz biorąc niezbędne do celów wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów (zgodnie z opisem powyżej) oraz:

- w odniesieniu do wykorzystywania szczególnych kategorii danych osobowych – niezbędne ze względów związanych z ważnym interesem publicznym i/lub niezbędne do ustalenia lub obrony roszczeń; oraz
- w odniesieniu do informacji dotyczących przestępstw lub zarzutów – niezbędne w celu wykrywania czynów bezprawnych bądź zapobiegania im.

Udostępnianie Państwa danych

Zgłoszenia składane za pośrednictwem systemu zostaną poddane przeglądowi przez ABF, a następnie przekazane dalej do odpowiednich osób.

Wszelkie składane za pośrednictwem systemu SpeakUp zgłoszenia odnoszące się konkretnie do sytuacji osobistej pracownika zostaną w pierwszej kolejności skierowane do właściwego HR Director (Dyrektora ds. Zasobów Ludzkich), który rozpatrzy je zgodnie z lokalnymi procedurami kadrowymi.

Inne zgłoszenia są zazwyczaj przekazywane do dyrektora finansowego pionu lub jednostki biznesowej, dyrektora ds. zasobów ludzkich i kierownika ds. audytu wewnętrznego w celu przeprowadzenia odpowiedniego dochodzenia. Ponadto zgłoszenia problemów dotyczące nadużyć, uchylania się od płacenia podatków, przekupstwa i korupcji, sankcji, prawa konkurencji, wydarzeń potencjalnie istotnych dla ABF, kwestii związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, niewłaściwego postępowania kierownictwa wyższego szczebla oraz kwestii etycznych związanych z zakupami będą udostępniane dyrektorom i kierownictwu wyższego szczebla ABF.

Lokalne dochodzenia mogą być w stosownych przypadkach prowadzone we współpracy z zespołem ds. bezpieczeństwa Grupy ABF.

Aby zachować możliwość przeglądu wszelkich tendencji lub obszarów budzących obawy, w których niezbędne są dalsze szkolenia lub inne działania, wszystkie zgłoszenia zostaną zanonimizowane i połączone przez ABF w sprawozdania zbiorcze do celów kwartalnego przeglądu przez ABF Chief People & Performance Officer (Dyrektora Generalnego ABF ds. Zasobów Ludzkich i Wyników) oraz ABF Director of Financial Control (Dyrektora ABF ds. Kontroli Finansowej), a także sprawozdania roczne dla Komitetu ds. Audytu Zarządu ABF.

Jak długo przechowujemy Państwa dane?

Nagrania wiadomości głosowych są usuwane po dokonaniu ich transkrypcji. Transkrypcje zgłoszeń są przechowywane w systemie SpeakUp przez okres potrzebny do przeprowadzenia dochodzenia, a następnie przez 60 dni po zamknięciu sprawy. Wszystkie informacje

identyfikujące są następnie usuwane, a do celów sprawozdawczości wewnętrznej zachowywany jest jedynie rekord statystyczny dotyczący rodzaju zgłoszenia, lokalizacji i wyniku dochodzenia.

Gdzie są przechowywane i przekazywane Państwa dane?

Zgłoszenia składane za pośrednictwem infolinii SpeakUp i usługi internetowej będą przechowywane na serwerach naszego dostawcy w Holandii. Państwa dane będą również dostępne dla ABF w Zjednoczonym Królestwie, a następnie zostaną przesłane do celów dochodzenia do najbardziej odpowiedniego zespołu w obrębie pionu. Oznacza to, że Państwa dane będą przekazywane do Zjednoczonego Królestwa i Holandii oraz do odpowiedniego zespołu dochodzeniowego niezależnie od jego lokalizacji. ABF zawarła wewnątrzgrupową umowę o udostępnianiu danych ze wszystkimi podmiotami stowarzyszonymi, aby zapewnić odpowiednią ochronę przekazywanych danych osobowych w przypadku, gdy dane są przekazywane przez ABF poza terytorium Zjednoczonego Królestwa.

Państwa prawa

W każdej chwili mogą Państwo zwrócić się do nas o dostarczenie kopii Państwa danych osobowych. Jeżeli uważają Państwo, że dane osobowe, które przechowujemy na Państwa temat, są niedokładne lub niepełne, mogą Państwo zwrócić się do nas o ich poprawienie lub uzupełnienie. W pewnych okolicznościach mają Państwo również prawo do sprzeciwu wobec wykorzystywania przez nas Państwa danych oraz do zwrócenia się do nas o ograniczenie wykorzystywania Państwa danych lub ich usunięcie. Istnieją jednak pewne wyjątki od tych praw. Na przykład nie będziemy mogli usunąć Państwa danych, jeżeli przepisy prawa wymagają ich zachowania bądź jeżeli musimy ich użyć w celu ustalenia lub obrony roszczeń.

Jeżeli chcą Państwo uzyskać dostęp do swoich danych osobowych lub skorzystać z dowolnego z przysługujących Państwu praw, proszę skontaktować się w pierwszej kolejności z Zespołem Prawnym ABF pod adresem Legal.Inbox@abfoods.com. Jeżeli mają Państwo zastrzeżenia co do sposobu, w jaki postępujemy z Państwa informacjami, mają Państwo prawo złożyć skargę do Biura Komisarza ds. Informacji (ICO) pod adresem <https://ico.org.uk/concerns> lub dzwoniąc pod numer ICO: 0 303 123 1113 (połączenie lokalne w obrębie Zjednoczonego Królestwa) lub pod numer +44 1625 545 700, jeżeli dzwonią Państwo spoza terytorium Zjednoczonego Królestwa, bądź do lokalnego organu nadzorczego ds. ochrony danych.