

TAL OM DET-POLITIK

AB Agri tilsagn

Hos AB Agri driver vi virksomhed på den rette måde. God ledelse og etisk adfærd står vores hjerte nærmest. Vi føler os forpligtet til altid at handle med integritet. Vi er stolte over at ansøre til og beskytte en tillidens, retfærdighedens og ansvarlighedens kultur, som sætter etik i førersædet.

Vi støtter aktivt en åbenhedens kultur. Vi ved, at vi som virksomhed står stærkere, når vores ansatte føler, at de kan tale om det. Vi opfordrer til effektiv og ærlig kommunikation på alle niveauer i organisationen.

Hvis en person, der arbejder på et hvilket som helst niveau i organisationen bliver opmærksom på noget, som denne mener, er uetisk, upassende, uærligt, ulovligt eller farligt, vil vi gerne have, at personen træder frem og giver udtryk for sine bekymringer.

Vi forstår, at enkeltpersoner kan være nervøse for at tale om det, så vi vil sikre, at de beskyttes mod negative følger som resultat af at tale om det. Vi håber, at den enkelte føler, at han/hun kan tale om det internt. Vi vejleder vores ledere i at takle sådanne anliggender diskret og hensigtsmæssigt, men hvis dette ikke sker, har vi en fortrolig og anonym (hvor det er tilladt) ekstern mekanisme til at tale om det.

Ved at tale om det gør den enkelte det muligt for os at tage affære og takle dennes bekymringer, gøre det rette og skabe en bedre arbejdsplads for alle.

Ansvar for opsyn med denne politik hviler hos Audit Committee of the Associated British Foods plc (ABF) Board.

HVORFOR skal du TALE OM DET?

AB Agri ansører til en åben kultur i alle sine samspil med medarbejder og andre, som de kommer i kontakt med. Effektiv og ærlig kommunikation er altafgørende, hvis forekomst af uetisk, upassende, uærlig, ulovlig eller farlig adfærd skal takles effektivt.

Ved at informere os om dine bekymringer, kan vi sikre, at de takles hensigtsmæssigt, og du kan hjælpe os med at værne om vores personales, vores organisations og det bredere samfunds interesser.

HVEM henvender TAL OM DET sig til?

Vi opfordrer alle personer, der arbejder for AB Agri i en hvilken som helst af vores virksomheder i et hvilket som helst land og i en hvilken som helst kapacitet til at tale om det. Dette omfatter medarbejdere på alle niveauer: direktører, overordnede, deltids - og kontraktarbejdere, løsarbejdere og vikarer, udlånte arbejdere og frivillige.

Hvor det er hensigtsmæssigt, opfordrer vi også tredjeparter, der er tilknyttet AB Agri til at tale om det. Dette omfatter aktionærer, leverandører, agenter, entreprenører, eksterne konsulenter, tredjepartsrepræsentanter, forretningspartnere og sponsorer.

Alle personer, der arbejder for AB Agri og tredjeparter er velkommen til at bruge enhver af vores indberetningskanaler, der beskrives i denne politik.

HVILKE TING skal du TALE OM?

Hvis du har en ægte overbevisning om, at uetisk, upassende, uærlig, ulovlig eller farlig adfærd finder sted, kan du rejse din bekymring i forvisning om, at vi vil hjælpe dig.

Målet for Tal Om Det-programmet er at sørge for en mekanisme til indberetning, efterforskning og afhjælpning af uetisk adfærd. Uetisk adfærd finder sted, hvor en person eller personer med tilknytning til AB Agri har gjort, gør eller har til hensigt at gøre noget, som et uetisk, upassende, uærligt, ulovligt eller farligt. Dette omfatter at:

- handler ulovligt,
- handle uetisk,
- misligholde driftsforskrifter,
- være involveret i bedrageri,
- undlade at opfylde juridiske forpligtelser,
- foretage justitsmord,
- bringe en persons helbred eller fysiske eller moralske integritet i fare,
- forvolde skade på miljøet,
- være involveret i bestikkelse,
- muliggøre skatteunddragelse,
- være involveret i brud på menneskerettigheder eller i moderne slaveri,
- være involveret i uautoriseret videregivelse af fortrolig information eller anden databrud,
- krænke en hvilken som helst ABF eller AB Agri politik,
- diskriminere en person,
- være involveret i sex- eller psykologisk chikane,
- foretage alvorlige uregelmæssigheder bl.a. med hensyn til følgende:
 - regnskabsførelse,
 - intern regnskabsførelseskontrol,
 - auditering,
 - bankrelateret og økonomisk kriminalitet,
 - krænkelse af immaterielle rettigheder,
 - interessekonflikter,
- forsætlig fortielse om et eller flere af ovennævnte.

Dette er ikke en udtømmende liste, så hvis der er andet, der bekymrer dig, eller som du mener, vi bør være opmærksomme på, så beder vi dig tale om det.

Vi gør opmærksom på, at Tal Om Det-procedurer ikke erstatter de normale procedurer for konflikter på arbejdspladsen eller andre relevante politikker. Du bør især ikke bruge procedurerne, der beskrives i dette dokument til at rejse sager med tilknytning til dine personlige omstændigheder såsom dine ansættelsesforhold. Hvis du er usikker på, om noget ligger inden for denne politiks rammer, eller hvis du gerne vil tale med nogen i al fortrolighed, før du indgiver en formel indberetning, skal du søge råd fra en af kontakterne anført ovenfor.

HVORDAN skal du TALE OM DET?

1. mulighed: Fortæl det til din linjeforfører/afdelingschef

Hvis du er bekymret om en eller anden form for uetisk adfærd, skal du føle, at du kan rejse det med din linjeforfører først. Dette er den normale måde, hvorpå du først rejser sagen. Der er ingen speciel procedure for at gøre dette. Du kan fortælle dem om problemet eller skrive det til dem, hvis du foretrækker det.

2. mulighed: Tal med en af de alternative, interne kontakter

Hvis du ikke synes, du kan rejse sagen med en person i din nærmeste linjeledelse, eller hvis du synes, at din linjeleder ikke har taget sig af din bekymring, bedes du påtale anliggendet over for den Tal Om Det medarbejder eller en af de alternative kontakter anført nedenfor. Du kan også i den situation fortælle dem om problemet eller skrive det til dem, hvis du foretrækker det.

Hvis du har rimelig grund til at tro, at den overordnede ledelse i den virksomhed, du er ansat i, eller at ABF bestyrelsen er involveret eller ser igennem fingre med aktiviteten, skal du først kontakte Director of Legal Services hos ABF, hvis kontaktoplysninger findes i afsnittet 'Alternative kontakter' nedenfor.

Intern indberetning er den bedste måde at videregive information til de rette personer, som så kan tage tidlig og effektiv affære for at løse problemet eller undgå at bringe offentligheden i fare. Selvom du kan have ret til at indberette eksternt i visse omstændigheder, opfordrer vi dig til at vælge dette som en sidste udvej.

3. mulighed: SpeakUp linje eller internettjeneste

Vi håber meget, at du synes det er en mulighed at indberette din bekymring til en person internt. Men hvis sagens natur er sådan, at du ikke kan rejse det med en eneste af de anførte kontakter, eller hvis du har benyttet de interne kanaler, beskrevet i 1. og 2. mulighed, og du stadig har bekymringer, kan du benytte SpeakUp telefonlinjen eller internettjenesten.

Hvis du vælger at ringe til SpeakUp linjen, vil du høre en optaget meddelelse (på det lokale sprog), som beder dig opgive adgangskoden, der er unik for din virksomhed. Du vil så kunne optage en meddelelse, der beskriver problemet.

Hvis du vælger at bruge SpeakUp internettjenesten, skal du opgive den relevante adgangskode, hvorpå du vil få lejlighed til at skrive en besked, der beskriver problemet. Teksten på internettjenesten er på det lokale sprog.

Oplysninger om lokale telefonnumre, internetadresser og adgangskoder til SpeakUp findes i bilag 1 til denne politik.

En renskrift af din indtalte besked og/eller en kopi af en skriftlig besked vil være tilgængelig på internettjenesten til gennemgang (når en evt. indtalt besked er renskrevet), og du er velkommen til at komme med kommentarer til din oprindelige besked eller yderligere oplysninger når som helst.

Vi anbefaler ikke anonym indberetning, men både SpeakUp linjen og internettjenesten giver dig mulighed for at forblive anonym, hvis du ønsker det (underlagt lokale love, der forhindrer anonym whistleblowing). Hvis du indgiver en anonym indberetning, skal du sørge for, at du opgiver nok detaljer til at anliggendet kan efterforskes. Anonyme indberetninger, der ideholder utilstrækkelige oplysninger, vil muligvis ikke kunne efterforskes grundigt.

Indberetninger via SpeakUp linjen eller internettjenesten vil blive videresendt til ABF og, hvis det er relevant, vil så blive videresendt til AB Agri til behandling i overensstemmelse med vores Tal Om Det-procedurer.

HVAD sker der så?

Den samme proces vil blive fulgt, uanset hvilken kanal du har valgt at indberette din bekymring på.

Når du har indberettet din bekymring, vil modtagelse af din indberetning blive bekræftet og relevante, indledende forespørgsler samt en indledende vurdering af, hvordan vi fortsætter derfra, vil blive udført. Dette vil ske så hurtigt som muligt. Som en del af denne indledende vurdering kan du blive bedt om at komme med yderligere oplysninger om din bekymring.

- Hvis du har indberettet din bekymring til en person internt, vil du blive kontaktet af den person eller en anden person, der er egnet til at hjælpe med vurderingen. Hvis du bliver inviteret til et møde, vil du kunne medbringe en kollega. Din ledsager skal behandle alle dine oplysninger og alle efterfølgende efterforskninger fortroligt.
- Hvis du har indberettet din bekymring via SpeakUp linjen eller internettjenesten, vil du få et unikt sagsnummer. Hvis du går tilbage til SpeakUp linjen eller internettjenesten og bruger dette nummer, vil du kunne lytte til/læse bekræftelse af modtagelse af din indberetning (inden 7 dage), evt. anmodninger om yderligere information og alle opdateringer om status for din bekymring.

Den indledende vurdering kan føre til en formel efterforskning, som, alt afhængig af hvad den kommer frem til, vil afgøre, hvilke tiltag der planlægges og den involverede tidsramme.

Du vil få feedback med hensyn til din indberetning. Hvor muligt vil du blive informeret om udfaldet af alle gennemførte undersøgelser og efterforskninger såvel som alle tiltag (på betingelse af krav om fortrolighed).

Hvis din bekymring hører mere under andre politikker (f.eks. disciplinærforseelser eller konflikter på arbejdspladsen), vil din kontakt fortælle dig det.

Hvis du er utilfreds med det svar, du modtager, skal du huske på, at du kan henvende dig til en af de andre kontakter angivet i denne politik. AB Agri er forpligtet til at sørge for, at alle sådanne problemer håndteres retfærdigt og korrekt.

HVORDAN vil vi beskytte dig?

Mod repressalier

Vi vil ikke tolerere forfølgelse af en person, der gør opmærksom på et ægte problem. Vi vil sikre, at du støttes og beskyttes mod negative konsekvenser, hævnakter eller ugunst.

Forudsat, at du har en rimelig tro på, at noget uetisk har fundet sted, finder sted eller sandsynligvis vil finde sted, gør det ikke noget, hvis du tager fejl.

Når du har rejst problemet vil den person, som du har oplyst om det, med mindre andet tilrådes, fungere som dit kontaktpunkt i sagen. Hvis du mener, at du eller din karriere lider skade som resultat af, at du rejste problemet, skal du straks indberette dette til din kontaktperson eller en af de andre kontakter anført i afsnittet 'Alternative kontakter' nedenfor.

Det er en disciplinærforseelse på nogen måde at true, behandle ugunstigt eller tage hævn på dem, der bruge Tal Om Det.

Det er desuden en disciplinærforseelse at fremsætte en påstand i ond hensigt eller uærligt.

Din identitet

Vi håber, at du synes, at du åbent kan tale om det. Hvis du imidlertid ønsker at rejse et anliggende fortroligt, vil vi tage alle rimelige skridt for at holde din identitet hemmelig. Vi vil kun oplyse dit navn til de mennesker, der har brug for at kende det for at kunne efterforske påstanden eller andet ifølge loven.

Vi tilråder ikke at indgive indberetninger anonymt. Korrekt efterforskning kan være vanskeligere eller umulig, hvis vi ikke kan indhente yderligere information fra dig, og det kan være vanskeligere at fastslå, om påstandene er troværdige.

Hvis du ønsker at være helt anonym, kan du bruge den eksterne SpeakUp linje. Anonymitet er mulig i lande, hvor dette er tilladt ifølge loven. Sommetider vil dette afhænge af arten af din bekymring.

PRIVATLIV

Alle persondata, der identificerer dig eller en anden person, som indhentes som en del af bekymringer rejst iht. denne politik, vil kun blive anvendt til de formål, der beskrives i denne politik og i overensstemmelse med relevante databeskyttelseslove. Se Privatlivsmeddelelsen, der er vedhæftet som bilag 2 til denne politik for yderligere information om, hvordan ABF behandler persondata indsendt via SpeakUp linjen og internettjenesten, og som gælder som supplement til alle databeskyttelsespolitikker eller -meddelelser lokalt.

Personer, hvis data behandles via SpeakUp linjen og internettjenesten har rettigheder ifølge databeskyttelsesloven som forklaret nærmere i den relevante privatlivsmeddelelse.

ANDET

Hvor dette er et krav, er denne politik blevet aftalt/implementeret efter konsultation med det lokale bedriftsråd.

Med mindre andet er tilsikret ifølge loven, udgør denne politik ikke en del af nogen medarbejders ansættelseskontrakt, og vi kan ændre den når som helst.



ALTERNATIVE KONTAKTER hos ABF

Director of Financial Control, James Rushton,
Associated British Foods plc, Weston Centre,
10 Grosvenor Street, London W1K 4QY
Tlf.: +44(0)20 7399 6567

Director of Legal Services, Paul Lister,
Associated British Foods plc, Weston Centre,
10 Grosvenor Street, London W1K 4QY
Tlf.: +44 (0)20 7399 6512

Chief People and Performance Officer, Sue Whalley,
Associated British Foods plc, Weston Centre
10 Grosvenor Street, London W1K 4QY
Tlf.: +44 (0)20 7399 6562

Head of Legal Services - Compliance, Julian Mieztis,
Associated British Foods plc,
50-51 Russell Square, London WC1B 4JA
Tlf.: +44 (0)7912 290673

BILAG 1

SPEAKUP - KONTAKTNUMRE, INTERNETADRESSER OG ADGANGSKODER

Lande du ringer fra	Telefonnummer (hvis det eksisterer)	Internettjenestens URL	Adgang skode
AUSTRALIA	1800452051	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/au	52845
BANGLADESH	N/A	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/bd	52845
BRAZIL	08008919678	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/br	52845
CHINA	4009901434 If you are calling with provider Unicom: 108007440179 If you are calling with provider Telecom (landline only): 108004400179	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/cn	52845
CZECH REPUBLIC	800 900 538	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/cz	52845
DENMARK	80885638	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/dk	52845
FINLAND	08001-13031	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/fi	52845
FRANCE	0800-908810	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/fr	52845
GERMANY	0800-1801733	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/de	52845
HUNGARY	0680981359	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/hu	52845
INDIA	0008004401221	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/in	52845
INDONESIA	If you are calling with provider Indosat: 001 803 440 559 If you are calling with provider Telkom: 007 803 440 559	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/id	52845
IRELAND	1800-552136	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/ie	52845
ITALY	800-787639	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/it	52845
KOREA (SOUTH)	007984424261	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/kr	52845
MALAYSIA	1-800-88-4307	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/my	52845



MEXICO	8001234618	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/mx	52845
NETHERLANDS	0800 0222931	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/nl	52845
NIGERIA	07080601488	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/ne	52845
PAKISTAN	0080090044214	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/pk	52845
PHILIPPINES	1800 1441 0215	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/ph	52845
POLAND	008004411739	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/pl	52845
SINGAPORE	1800-8232206	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/sq	52845
SPAIN	900-973174	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/es	52845
THAILAND	001800 441 4284	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/th	52845
TUNISIA	N/A	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/tn	52845
UNITED ARAB EMIRATES	80004412727	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/ae	52845
UNITED KINGDOM	0800-1693502	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/gb	52845
UNITED STATES	1-866-2506706	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/us	52845
VIETNAM	Viettel: 12280319 VPNT/Vinaphone: 120852140 Mobifone: 121020030	www.speakupfeedback.eu/web/abagri/vn	52845

BILAG 2

TAL OM DET – DIT PRIVATLIV

For så vidt angår den europæiske databeskyttelseslovgivning er Associated British Foods plc (ABF) den dataansvarlige med ansvar for persondata, som du indsender via vores SpeakUp linje eller internettjeneste. De vil ligeledes være den dataansvarlige i forbindelse med indberetninger, der eskaleres til ABF via vores Tal Om Det-politik. Hvis indberetninger kræver fælles efterforskninger, der involverer ABF koncernvirksomheder, fungerer ABF som ansvarlig i fællesskab med den relevante koncernvirksomhed. Hvis du vil identificere den anden/de andre fællesansvarlige, som kan være ansvarlige for behandlingen af dine persondata, bedes du kontakte os på kontaktoplysningerne til sidst i denne meddelelse.

Dine persondata

Vi bruger persondata indsendt under vores Tal Om Det-politik udelukkende til formålet at efterforske påstande om uetisk, upassende, uærlig, ulovlig eller farlig adfærd ("uetisk adfærd") under vores Tal Om Det-politik i overensstemmelse med gældende love. Denne meddelelse fortæller dig om de oplysninger, vi indhenter, når du indberetter uetisk adfærd, og hvordan de oplysninger anvendes og deles inden for ABF-koncernen.

Hvilke persondata behandler vi?

Hvis du indberetter et problem via SpeakUp linjen eller internettjenesten, indhenter vi alle de personlige oplysninger, du inkluderer i din indberetning om dig eller andre, som du identificerer i din indberetning. Vi kræver ikke (undtaget i visse regioner, hvor det er påkrævet), at du opgiver dit navn. Vi opfordrer dig til at identificere dig selv, idet bekymringer rejst anonymt har tendens til at være langt mindre effektive, og hvis vi ikke har tilstrækkelige oplysninger, vil en fuld efterforskning måske ikke være mulig.

Hvis vi modtager en indberetning, som du har indsendt til din linjefører eller en anden koncernmedarbejder, registrerer vi de samme oplysninger.

Uanset hvordan du indberetter, opfordrer vi dig til kun at inkludere relevante oplysninger, som vil hjælpe os i efterforskningen. Dette kan omfatte en begrænset mængde personlige oplysninger, der falder under særlige kategorier, sommetider kaldet "følsomme persondata". Dette udtryk omfatter information om sådanne ting som race eller etnisk oprindelse, religiøse overbevisninger, fysisk eller psykisk helbred, medlemskab af fagforeninger, seksuel orientering, information om sexliv, biometriske data, genetiske data, straffeattester og information om lovovertrædelser eller straffesager.

Hvis du er genstand for en indberetning eller navngivet i en indberetning, vil vi bestræbe os på straks at informere dig, med mindre dette kan skade efterforskningen, eller vi ikke har lov til at gøre det ifølge loven.

Hvordan bruger vi disse data?

Indtalte indberetninger indsendt via systemet optages og renskrives både på originalsproget og engelsk. Alle renskrifter og online indberetninger, uanset oprindelseslandet gemmes i et system til styring af sager og sendes til ABF.

Vi bruger data indsendt til os til de formål at gennemgå indberetningen og efterforske de fremsatte påstande, hvor det er relevant. Vores brug af disse data er generelt nødvendigt for



vores legitime interesser med hensyn til disse formål, og vi har hensigtsmæssige foranstaltninger på plads til at beskytte de involverede personer.

Hvis din indberetning omfatter særlige kategorier af persondata og/eller persondata om lovovertrædelser eller straffesager, er vores brug af sådanne data generelt set nødvendig for vores legitime interesser (som beskrevet ovenfor) og:

- med hensyn til brugen af særlige kategorier af persondata, der er nødvendige af hensyn til betydelig offentlig interesse og/eller nødvendige for at fastslå eller forsvare retskrav,
- med hensyn til information om lovovertrædelser eller påstande, der er nødvendige for at afsløre eller forebygge ulovlige handlinger.

Deling af dine data

Indberetninger indsendt via systemet vil blive gennemgået af ABF, og så sendt videre som relevant.

Alle indberetninger via systemet, der specifikt omhandler dine personlige omstændigheder, vil i første omgang blive sendt til den relevante HR-direktør til behandling i henhold til lokale HR-procedurer.

Andre indberetninger vil typisk blive sendt videre til direktøren for din division eller for virksomhedsfinansiering, HR-direktøren og den interne auditleder til gennemførelse af en hensigtsmæssig efterforskning. Desuden vil indberetninger, der omhandler bedrageri, skatteunddragelse, bestikkelse og korruption, sanktioner, konkurrenceret, potentielt væsentlige hændelser for ABF, sundhed og sikkerhed, direktørers uetisk adfærd og etiske opkøb blive delt med direktører og den overordnede ledelse hos ABF.

Lokale efterforskninger kan blive foretaget i samarbejde med ABF Group Security-teamet, hvor dette er relevant.

For at kunne bevare overblikket over alle tendenser eller problemområder, hvor yderligere træning eller andre skridt er nødvendige, vil alle indberetninger blive anonymiseret og samlet i resumérapporter af ABF til kvartalsvis gennemgang ved ABF Chief People & Performance Officer samt ABF Director of Financial Control og årlige rapporter til ABF-bestyrelsens auditkomité.

Hvor længe beholder vi dine data?

De indledende stemmeoptagelser slettes, så snart renskrivning er udført. Renskrifterne af indberetninger vil blive gemt i SpeakUp systemet i det tidsrum, det tager at efterforske, og når en sag er blevet 'lukket', i en periode på yderligere 60 dage. Alle identificerende oplysninger slettes så, og kun en statistisk optegnelse af typen af indberetning, stedet og udfaldet af efterforskningen gemmes til interne rapporteringsformål.

Hvor opbevares og overføres dine data til?

Indberetninger indgivet via SpeakUp linjen og internettjenesten vil blive opbevaret på vores leverandørers servere i Nederlandene i Europa. Dine data vil også blive tilgået af ABF i Storbritannien, og derpå allokere til efterforskning til det mest relevante divisionsteam. Dette betyder, at dine data vil blive overført til Storbritannien og Nederlandene samt til det relevante efterforskningsteam, uanset hvor de er hjemmehørende. Vi har en datadelingsaftale på plads inden for koncernen mellem ABF og alle tilknyttede virksomheder for at garantere



hensigtsmæssig beskyttelse af persondata, der indsendes, når data overføres af ABF ud af Storbritannien.

Dine rettigheder

Du kan når som helst bede os sende dig en kopi af dine persondata. Hvis du mener, at de persondata, vi har om dig, er forkerte eller ufuldstændige, kan du bede os rette dem eller fuldstændiggøre dem. Under visse omstændigheder har du også ret til at gøre indsigelse mod vores brug af dine data og til at bede os begrænse vores brug af dine data eller slette dem. Der er imidlertid nogle undtagelser til disse rettigheder. Det vil f.eks. ikke være muligt for os at slette dine data, hvis vi i henhold til lovgivningen skal beholde dem, eller hvis vi får brug for dem for at kunne etablere eller bestride en påstand.

Hvis du ønsker adgang til dine persondata eller at udøve dine rettigheder, skal du kontakte ABF Legals advokater på Legal.Inbox@abfoods.com i første omgang. Hvis du er betænkelig mht. den måde vi behandler dine oplysninger på, har du ret til at indgive en klage til Information Commissioners Office (ICO) (<https://ico.org.uk/concerns> eller ved at ringe til ICO på 0303 123 1113 (lokaltakst i Storbritannien) eller på +44 1625 545 700, hvis du ringer udenfor Storbritannien) eller til den lokale databeskyttelsesmyndighed (Datatilsynet)